



Положение о Конкурсе «Университет НКО»

1. Общие положения

1.1. Конкурс «Университет НКО» (далее - Конкурс) проводится Национальным фондом защиты детей от жестокого обращения в рамках Программы «Университет НКО», реализуемой с использованием средств субсидии из федерального бюджета, предоставленной Министерством экономического развития Российской Федерации.

Цель Программы: оказание социально ориентированным некоммерческим организациям (далее – СО НКО) содействия в получении достаточного уровня знаний и навыков, необходимых для качественного оказания современных услуг для семей и детей в сфере профилактики социального сиротства.

Цель Конкурса: отбор для оказания поддержки СО НКО, обладающих необходимым профессиональным потенциалом и мотивированных на использование современных эффективных технологий и услуг в сфере профилактики социального сиротства.

1.2. Для целей настоящего конкурса под профилактикой социального сиротства понимается деятельность, направленная на предотвращение потери детьми семейного окружения и включающая в себя реабилитационную помощь кровным семьям в ситуации неблагополучия (в том числе, семьям, в которых нарушаются права и законные интересы детей), детям из таких семей, сопровождение семей, принявших на воспитание детей, оставшихся без попечения родителей.

1.3. По результатам Конкурса будут отобраны СО НКО для участия в мероприятиях Программы «Университет НКО».

1.4. Конкурс проводится в два этапа. Участники могут подать заявку как на участие в двух этапах, так и только в первом этапе Конкурса.

1.4.1. СО НКО, отобранные по итогам *первого этапа Конкурса*, смогут:

- направить своих сотрудников и добровольцев на модульный курс дистанционного обучения с выдачей документа о повышении квалификации установленного образца (72 часа), предоставляющий базовые знания и навыки по работе с семьями и детьми и специализированные знания и навыки по оказанию ряда профилактических услуг (информация о курсе приведена в Приложении 1);

- получить содействие и дистанционные консультации по вопросам работы на рынке социальных услуг, вхождения в реестры поставщиков социальных услуг, в том числе по взаимодействию с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

- получить дистанционную супервизорскую поддержку в работе по оказанию услуг семьям и детям.

Возможно включение в число обучающихся представителей партнеров отобранных по итогам первого этапа Конкурса СО НКО из государственных и муниципальных органов и учреждений, при условии реализации СО НКО и указанными органами и учреждениями совместной деятельности, проектов.

1.4.2. СО НКО, отобранные по итогам *второго этапа Конкурса*, смогут:

- направить своих сотрудников и добровольцев на модульный курс очно-дистанционного обучения с выдачей документа о повышении квалификации установленного образца (120 час.), предоставляющий базовые знания и навыки по работе с семьями и детьми и специализированные знания и навыки по оказанию ряда профилактических услуг и включающий в себя дистанционный курс и очные обучающие семинары (две интенсивные тренинговые практико-ориентированных сессии по 24 часа каждая), с компенсацией расходов на проезд к месту проведения семинаров. Проживание оплачивается участниками семинаров самостоятельно.

2. Участники конкурса

2.1. К участию в Конкурсе приглашаются СО НКО, которые:

- имеют сотрудников и добровольцев, обладающих опытом работы с одной или несколькими целевыми группами в сфере профилактики социального сиротства;

- мотивированы на совершенствование и модернизацию своей деятельности, повышение квалификации сотрудников и добровольцев;

- заинтересованы во внедрении в свою практику современных профилактических услуг для семьи и детей;
- готовы использовать результаты полученной методической, консультативной поддержки в практической деятельности.

2.2. СО НКО, отобранные по результатам как первого, так и второго этапов Конкурса, заключают с Национальным фондом защиты детей от жестокого обращения соглашения об участии в мероприятиях Программы (Приложения 2 и 3 соответственно).

2.3. К организации, подающей заявку на участие в Конкурсе, предъявляются следующие требования:

- быть зарегистрированной в качестве юридического лица;
- направить не менее 1 представителя (штатного, привлеченного сотрудника или добровольца) для прохождения курса дистанционного обучения;
- разработать план использования результатов обучения в деятельности организации и предоставить информацию о его реализации (для участвующих только в первом этапе конкурса).
- готовность внедрять и оказывать семьям и детям профилактическую услугу в соответствии с полученными материалами (для участвующих в обоих этапах конкурса).

3. Порядок проведения и подведения итогов Конкурса

3.1. Первый этап Конкурса проводится в период с 24 марта по 31 мая 2016 г.

3.1.1. Для участия в первом этапе Конкурса необходимо представить заявку, согласно прилагаемой форме (Приложение № 4).

3.1.2. Заявка представляется в Национальный фонд защиты детей от жестокого обращения по электронной почте ekozinina@nfpc.ru (координатору Программы Елене Козициной) **до 29 апреля 2016 года** включительно.

3.1.3. Заявки, поступившие позднее указанного в п. 3.1.2 срока, или составленные не по указанной форме, не рассматриваются.

3.1.4. Для подведения итогов первого этапа Конкурса Национальный фонд защиты детей от жестокого обращения формирует экспертную комиссию, с участием сотрудников и экспертов фонда, специалистов в сфере защиты и

поддержки семьи и детства, профилактики социального сиротства, в сфере поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций.

3.1.5. Член экспертной комиссии не вправе рассматривать заявку СО НКО, в отношении которой у него возможно возникновение конфликта интересов, в силу личных или деловых отношений. В случае возникновения конфликта интересов, член экспертной комиссии обязан заявить об этом Национальному фонду защиты детей от жестокого обращения.

3.1.6. Экспертная комиссия вправе, при необходимости, обратиться к СО НКО, представившей заявку, с вопросами на уточнение полученных в заявке сведений или запросом дополнительной информации, необходимой для оценки заявки. Переписка с заявителями ведется только координатором Программы по электронной почте по адресу, предоставленному заявителем.

3.1.7. Экспертная комиссия Конкурса рассматривает заявки, оценивает их по критериям, приведенным в разделе 5 настоящего Положения и подводит итоги первого этапа Конкурса до 31 мая 2016 года.

3.2. Второй этап Конкурса проводится с 1 июня по 31 августа 2016 г.

3.2.1. Конкурсный отбор на втором этапе Конкурса проводится путем интервьюирования представителей СО НКО, прошедших первый этап Конкурса, анализа их участия в мероприятиях Программы «Университет НКО».

3.2.2. Экспертная комиссия, указанная в п. 3.1.4. настоящего Положения подводит итоги второго этапа Конкурса до 25 августа 2016 г.

3.2.3. Для участия в очных обучающих семинарах, указанных в п. 1.4.2. настоящего Положения, могут быть отобраны не более 1 представителя (сотрудника или добровольца) от каждой СО НКО, принимающей участие во втором этапе Конкурса. При принятии окончательного решения об участии в очных обучающих семинарах, при прочих равных условиях, будут также учитываться местонахождение организации, организационная возможность принять участие в семинарах.

3.2.4. В каждом из очных обучающих семинаров участвует не более 20 человек. В случае, если на участие во втором этапе Конкурса будет получено менее 60 заявок, Национальный фонд защиты детей от жестокого обращения оставляет за собой право пригласить к участию в очных обучающих семинарах представителей СО НКО, не участвовавших в Конкурсе.

4. Консультационная поддержка участников конкурса

4.1. Вся официальная информация конкурсе размещается в сети Интернет по адресу: www.sirodstvo.ru/nko/

4.2. Вопросы, касающиеся участия в Конкурсе и подготовки заявок, следует направлять по электронной почте по адресу: ekoziata@nfpc.ru (координатору Программы Елене Козициной). В сообщении необходимо указать полное наименование организации, фамилию, имя и отчество сотрудника, задающего вопрос, адрес электронной почты и телефон.

5. Критерии конкурсного отбора

5.1. Критериями конкурсного отбора на 1 этапе выступают:

- наличие в организации специалистов или добровольцев, имеющих подтвержденный опыт работы в сфере профилактики социального сиротства;
- наличие и обоснованность планов развития деятельности организации по оказанию регулярных услуг, подтвержденная заинтересованность в повышении квалификации, практическом использовании результатов обучения и консультационной поддержки в развитии профилактических услуг для семьи и детей.

5.2. Критериями конкурсного отбора на 2 этапе выступают:

- уровень практической готовности к внедрению (развитию) профилактических услуг;
- результаты обучения, продемонстрированные по итогам прохождения первых модулей курса дистанционного обучения, проявленные при этом активность, заинтересованность и вовлеченность.

Курс дистанционного обучения для СО НКО «Профилактика социального сиротства»

Курс дистанционного обучения предназначен для сотрудников и волонтеров СО НКО, работающих с детьми и семьями в сфере профилактики социального сиротства.

Цели курса:

- дать представление о современных эффективных подходах и технологиях профилактической помощи семьям и детям, которые могут быть реализованы СО НКО;
- сформировать у участников обучения знания и умения, необходимые для успешной практической работы с детьми и семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации.

Курс предоставляет возможность освоить ключевые знания и умения, необходимые для работы с семьями и детьми в сфере профилактики социального сиротства, из числа требуемых профессиональным стандартом «Специалист по работе с семьей».

Курс основан на более, чем 8-летнем опыте реализации обучающих мероприятий для специалистов государственного и некоммерческого сектора.

Каждая тема курса включает в себя:

- 1) Ознакомление с основным материалом по теме: знакомство с текстом и презентацией, участие в вебинаре.
- 2) Выполнение упражнений, исследовательских и творческих заданий.
- 3) Анализ кейсов, предлагаемых ведущими и участниками обучения.
- 4) Знакомство с дополнительной литературой.
- 5) Контроль знаний и умений.

Дистанционное обучение будет проходить в период с 1 июля 2016 г. по 30 октября 2016 г. (первый поток) и с 1 февраля 2017 г. по 30 мая 2017 г. (второй поток) с выдачей документа о повышении квалификации установленного образца (72 часа). Периодичность встреч с преподавателем в он-лайн формате составит 1 раз в неделю. Все материалы – тексты, тестовые задания и описание упражнений, контрольные задания – будут высылаться участникам по мере изучения каждой темы. На протяжении всего курса участники будут поддерживать связь с преподавателями для получения методической поддержки и обсуждения результатов.

Содержание курса

РАЗДЕЛ I. Социальное сиротство как системная проблема. Семейно-ориентированный подход и помощь семьям и детям. Роль и возможности СО НКО в решении проблем семей и детей группы риска.

Тема 1. Уроки истории: что мы узнали о помощи семьям и защите детей к началу XXI века.

Формирование системы социальной защиты семьи и детства и актуальные подходы. «Круг социального сиротства». Помощь вместо наказания. Профилактика социального сиротства как помощь семьям и детям. Семейно-ориентированный подход в профилактике социального сиротства.

Тема 2. Семейная система: что нужно знать о семье, чтобы помогать качественно.

Системные свойства семьи: связи, иерархия, роли, функции.

Семья как естественная среда воспитания ребенка. Семейный кризис: определение и признаки, особенности функционирования семьи в кризисе. Уязвимые категории семей и их особенности.

Цели и «мишени» работы в профилактике социального сиротства.

Индивидуальность семьи и принципы построения отношений с ней.

Тема 3. «Я» специалиста и семья: главное о тех, кто помогает.

Составляющие профессиональной позиции и компетентности сотрудников НКО. Личная и профессиональная позиция специалиста. Роль личности и личностный ресурс в оказании помощи.

Границы семьи и границы вмешательства специалистов.

Профессиональное выгорание специалистов и его профилактика.

Тема 4. Рамки закона: что предписано и что дозволено.

Основы российского законодательства в сфере защиты семьи и детства. Права детей и права родителей. Национальная стратегия действий в интересах детей. Концепция государственной семейной политики.

Структура системы защиты семьи и детства. Органы власти, их задачи и полномочия. Основные «игроки» на профессиональном поле.

Роль и участие СО НКО в защите и поддержке семьи и детства, профилактике социального сиротства.

Тема 5. Социальное проектирование – инструмент внедрения новых услуг.

Основные принципы социального проектирования. Проектный подход к внедрению и развитию услуг. Понятие услуги.

Методика разработки социального проекта. Типовые трудности и ошибки в разработке проектов и пути их преодоления.

РАЗДЕЛ II. Фокус внимания специалистов в профилактике детского неблагополучия и социального сиротства.

Тема 1. Жестокое обращение с детьми как причина социального сиротства.

Определение и виды жестокого обращения. Влияние жестокого обращения на развитие детей и семейную систему. Физические наказания и их последствия. Минимальные возрастные потребности детей и понимание вреда. Причины жестокого обращения с детьми.

Тема 2. Выявление нарушений прав детей и риска социального сиротства: как вовремя распознать нуждаемость в помощи.

Распознавание нарушений прав детей. Уязвимость детей. Оценка факторов риска детского неблагополучия. Культурологические различия в понимании детского неблагополучия.

Тема 3. Успешный родитель – защищенный ребенок.

Помощь семье и ребенку: задачи, направления работы, виды поддержки. Родительская компетентность и ее развитие.

Тема 4. В зоне особого внимания!

Семья, воспитывающая ребенка с ОВЗ: риски неблагополучия и мишени в работе.

Замещающая семья: особенности, риски и мишени в работе.

Раздел III. От благих намерений к результату: планирование работы с семей и сопровождение в процессе оказания помощи.

Тема 1. Есть ли у нас план?

Понятие реабилитационного процесса. Основы управления случаем (кейс-менеджмент). Методы целеполагания и планирования в работе с семьей и ребенком. Стратегии вмешательства и виды помощи семье.

Тема 2. Семейный портрет анфас и в профиль.

Комплексная диагностика семейной ситуации, причин и факторов детского и семейного неблагополучия – методики и принципы их выбора. Слабые стороны и ресурсы семьи. Навыки оценки информации и ее применения при выборе целей работы с семьей.

Тема 3. Особенности коммуникации с семьей в процессе взаимодействия.

Особенности установления доверительного контакта с семьей и вовлечения в услуги и мероприятия помощи. Понятие сопротивления в контакте и приемы работы с ним.

Заключение контракта с семьей.

Работа с немотивированным клиентом: мотивация к изменению и преодоление иждивенческой позиции – понятие, принципы, навыки.

Тема 4. Базовый набор услуг для семей группы риска: стандарты, цели и особенности оказания. Стандарт услуги как основа проекта и другие механизмы внедрения услуги в НКО.

- Организация социального сопровождения семьи в целях защиты прав и законных интересов детей.
- Социально-бытовой патронаж семей (домашний помощник).
- Формирование реабилитационной среды для семей с детьми (семейный клуб).
- Социально-психолого-педагогическое сопровождение детей в образовательном и социальном пространстве (реабилитационный досуг).

Тема 5. Услуги для отдельных категорий семей: стандарты, характеристики целевых групп, цели и особенности оказания.

- Формирование поддерживающей среды для опекунов и попечителей (клуб опекунских семей).
- Организация группы поддержки для родителей, имеющих детей с ограниченными возможностями здоровья.
- Групповая психологическая работа с родителями, склонными к агрессивному поведению в отношении детей.
- Групповая психологическая работа с детьми с агрессивным поведением.

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между Национальным фондом защиты детей от жестокого обращения и

в рамках Программы «Университет НКО»

г. Москва

«___» _____ 2016 г.

Национальный фонд защиты детей от жестокого обращения, именуемый в дальнейшем «Фонд», в лице исполнительного директора Байбородовой Ларисы Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и _____, именуемое в дальнейшем «Организация», в лице руководителя _____, действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения между Фондом и Организацией является совместная деятельность по реализации мероприятий программы «Университет НКО», направленных на качественное оказание современных услуг для семей и детей в сфере профилактики социального сиротства.

1.2. Стороны в своих взаимоотношениях руководствуются Конституцией Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере профилактики социального сиротства, беспризорности, безнадзорности, защиты прав и законных интересов детей.

2. Обязательства Сторон

2.1. В рамках настоящего Соглашения стороны имеют следующие общие обязанности:

2.1.1. Осуществляют совместную деятельность в рамках данного Соглашения;

2.1.2. Своевременно информируют друг друга о возникших препятствиях при выполнении работ, принимая совместные меры по их устранению;

2.1.3. Соблюдают требования законодательства по защите персональных данных;

2.1.4. Ссылаются на взаимодействие в отчётах, презентациях и иных источниках, в которых упоминается деятельность, связанная с осуществлением мероприятий по Соглашению;

2.1.5. Способствуют освещению в средствах массовой информации проблем социального сиротства и положительного опыта их решения, результатов взаимодействия;

2.1.6. Размещают ссылки на интернет-ресурсы и логотипы Сторон на сайтах, в случае размещения материалов о взаимодействии.

2.2. Обязательства Фонда:

2.2.1. Организует обучение в дистанционной форме ____ специалиста (ов) Организации по программе «Профилактика социального сиротства» (72 час.) в период с «___» _____ 201__ г. по «___» _____ 201__ г. с выдачей после прохождения сотрудником или добровольцем Организации полного курса обучения и успешной сдачи итоговой аттестации свидетельства установленного образца.

2.2.3. Передает Организации разработанные в рамках Программы методические материалы для апробации и использования в работе.

2.2.4. Оказывает консультативное, методическое и супервизорское сопровождение деятельности Организации в сфере профилактики социального сиротства (по запросу).

2.3. Обязательства Организации:

2.3.1. По согласованию с Фондом направляет и обеспечивает участие ____ сотрудника/ов или добровольца/ев в прохождении дистанционного обучения по программе «Профилактика социального сиротства» (72 час.) в период с «___» _____ 201__ г. по «___» _____ 201__ г.

2.3.2. Разрабатывает и направляет в Фонд план использования результатов обучения в деятельности организации и предоставляет информацию о его реализации.

3. Порядок взаимодействия Сторон

3.1. Деятельность осуществляется на основе партнерства, взаимоуважения и взаимопонимания Сторон.

3.2. Координацию деятельности Сторон по реализации настоящего Соглашения со стороны Организации осуществляет _____.

3.3. Взаимодействие со стороны Фонда осуществляется руководителем Программы (Л.В.Байбородова) или координатором (Е.А. Козицина).

3.4. С целью обеспечения контроля выполнения настоящего Соглашения и его условий, уточнения основных направлений сотрудничества, а также для изучения предложений по дальнейшему развитию сотрудничества, Стороны предоставляют друг другу необходимую информацию (по запросу).

3.5. Любые изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются дополнительным Соглашением, согласованным Сторонами и являющимся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

4. Ответственность сторон

4.1. Стороны по настоящему Соглашению несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

5. Срок действия Соглашения

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты подписания и действует до «30» ноября 2017 г.;

5.2. По взаимному согласованию Стороны вправе продлить действие Соглашения на тот же или иной срок;

5.3. Соглашение может быть расторгнуто досрочно по взаимному согласию и инициативе одной из Сторон;

5.4. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

6. Разрешение споров

6.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть при выполнении настоящего Соглашения или в связи с ним, Стороны будут стремиться решить путем переговоров, а в случае не достижения согласия, в порядке, предусмотренном действующем законодательством РФ.

7. Реквизиты сторон

Фонд:

Национальный фонд защиты детей от жестокого обращения

Организация:

105062, г. Москва, ул. Покровка, д.

30, стр. 1

Тел/факс: (499) 553 66 12

ИНН 7724532002, КПП 772401001,

Банковские реквизиты:

ЗАО ЮниКредит Банк, г. Москва

БИК 044525545

К/С 30101810300000000545

Р/С 40703810800013509111

Исполнительный директор

_____ Л. В. Байбородова

М.П.

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между Национальным фондом защиты детей от жестокого обращения и

в рамках Программы «Университет НКО»

г. Москва

«___» _____ 2016 г.

Национальный фонд защиты детей от жестокого обращения, именуемый в дальнейшем «Фонд», в лице исполнительного директора Байбородовой Ларисы Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и _____, именуемое в дальнейшем «Организация», в лице руководителя _____, действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили Соглашение о нижеследующем:

2. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения между Фондом и Организацией является совместная деятельность по реализации мероприятий программы «Университет НКО», направленных на качественное оказание современных услуг для семей и детей в сфере профилактики социального сиротства.

1.2. Стороны в своих взаимоотношениях руководствуются Конституцией Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере профилактики социального сиротства, беспризорности, безнадзорности, защиты прав и законных интересов детей.

2. Обязательства Сторон

2.1. В рамках настоящего Соглашения Стороны имеют следующие общие обязанности:

2.1.1. Осуществляют совместную деятельность в рамках данного Соглашения;

2.1.2. Своевременно информируют друг друга о возникших препятствиях при выполнении работ, принимая совместные меры по их устранению;

2.1.3. Соблюдают требования законодательства по защите персональных данных;

2.1.4. Ссылаются на взаимодействие в отчётах, презентациях и иных источниках, в которых упоминается деятельность, связанная с осуществлением мероприятий по Соглашению;

2.1.5. Способствуют освещению в средствах массовой информации проблем социального сиротства и положительного опыта их решения, результатов взаимодействия;

2.1.6. Размещают ссылки на интернет-ресурсы и логотипы Сторон на сайтах.

2.2. Обязательства Фонда:

2.2.1. Организует очно-дистанционное обучение ____ специалиста (ов) Организации по программе «Профилактика социального сиротства» (120 час.) обучения в период с «__» _____ 201__ г. по «__» _____ 201__ г. с выдачей после прохождения сотрудником или добровольцем Организации полного курса обучения и успешной сдачи итоговой аттестации свидетельства установленного образца.

2.2.2. Компенсирует расходы на проезд к месту проведения очных семинаров в г. _____ (на 1 сотрудника или добровольца Организации);

2.2.3. Передает Организации разработанные в рамках Программы методические материалы для апробации и использования в работе.

2.2.4. Оказывает консультативное, методическое и супервизорское сопровождение деятельности Организации по внедрению (реализации) профилактической/ких услуге/ах:

2.3. Обязательства Организации:

2.3.1. По согласованию с Фондом направляет и обеспечивает участие ____ сотрудника/ов или добровольца/ев по прохождению очно-дистанционного обучения по программе «Профилактика социального сиротства» (120 час.) часов в период с «__» _____ 201__ г. по «__» _____ 201__ г.

2.3.2. Разрабатывает и согласовывает с Фондом план внедрения профилактической услуги.

2.3.3. Внедряет и оказывает профилактическую услугу семьям и детям в соответствии с полученными материалами.

2.3.4. Содействует осуществлению профессиональной (супервизорской) поддержки деятельности специалистов в рамках Программы.

2.3.5. Предоставляет ежеквартальный содержательный отчет о проведенных мероприятиях в рамках деятельности по реализации услуги, в срок до 1 числа, следующего за отчетным кварталом.

3. Порядок взаимодействия Сторон

3.1. Деятельность осуществляется на основе партнерства, взаимоуважения и взаимопонимания Сторон.

3.2. Координацию деятельности Сторон по реализации настоящего Соглашения со стороны Организации осуществляет _____.

3.3. Взаимодействие со стороны Фонда осуществляется руководителем Программы (Л.В.Байбородова) или координатором (Е.А. Козицина).

3.4. С целью обеспечения контроля выполнения настоящего Соглашения и его условий, уточнения основных направлений сотрудничества, а также для изучения предложений по дальнейшему развитию сотрудничества, Стороны предоставляют друг другу необходимую информацию (по запросу).

3.5. Любые изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются дополнительным Соглашением, согласованным Сторонами и являющимся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

4. Ответственность сторон

4.1. Стороны по настоящему Соглашению несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

5. Срок действия Соглашения

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты подписания и действует до «30» ноября 2017 г.;

5.2. По взаимному согласованию Стороны вправе продлить действие Соглашения на тот же или иной срок;

5.3. Соглашение может быть расторгнуто досрочно по взаимному согласию и инициативе одной из Сторон;

5.4. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

6. Разрешение споров

6.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть при выполнении настоящего Соглашения или в связи с ним, Стороны будут стремиться решить путем переговоров, а в случае не достижения согласия, в порядке, предусмотренном действующем законодательством РФ.

7. Реквизиты сторон

Фонд:

Национальный фонд защиты детей от жестокого обращения

105062, г. Москва, ул. Покровка, д. 30,
стр. 1

Тел/факс: (495) 553 66 12

ИНН 7724532002, КПП 772401001,

Банковские реквизиты:

ЗАО ЮниКредит Банк, г. Москва

БИК 044525545

К/С 30101810300000000545

Р/С 40703810800013509111

Организация:

Исполнительный директор

_____ Л. В. Байбородова

М.П.

Форма заявки

Заявка подается для участия в (отметьте правильный вариант):

- 1 и 2 этапах Конкурса (дистанционное обучение и очные семинары)
- только в 1 этапе Конкурса (интересует только дистанционное обучение)

Раздел I. Общая информация

1. Полное наименование организации, включая организационно-правовую форму
2. ОГРН организации
3. Дата регистрации организации
4. Субъект РФ, в котором находится организация.
5. Другие субъекты РФ, в которых организация ведет деятельность (при наличии)
6. Юридический адрес
7. Фактический адрес
8. Сайт организации в сети Интернет (при наличии)
9. Адреса страниц организации в социальных сетях (при наличии)
10. Адрес электронной почты
11. Телефон
12. Руководитель организации
13. Основные виды деятельности организации
14. Число штатных и привлеченных сотрудников, их специальность/профессиональная принадлежность
15. Число добровольцев, работающих с организацией (при наличии)
16. Основные реализованные проекты организации (при наличии) – период реализации, цели и задачи, основное содержание.

17. Опыт получения грантов, субсидий, пожертвований, государственного/муниципального заказа и иного финансирования на конкурсной основе по теме конкурса (перечислите основные)

Раздел II. Информация о деятельности

18. С какими категориями граждан, целевыми группами работает Ваша организация?

19. Какие конкретные услуги (виды помощи) гражданам она оказывает (оказывала) (в рамках проектов, текущей деятельности или в любых других формах)? Приведите информацию об опыте предоставления каждой услуги (сколько времени оказывалась/оказывается), примерное количество получателей каждой услуги (вида помощи) в год.

20. Перечислите основных партнеров организации (если есть)? Реализует ли организация совместные проекты (совместную деятельность) с государственными или муниципальными учреждениями?

21. Перечислите основные курсы/мероприятия по повышению квалификации/обучению проходили руководители, сотрудники или добровольцы организации.

Раздел III. Обоснование заявки

22. Письмо о заинтересованности (в свободной форме, до 3 страниц)

Расскажите в свободной форме, каковы планы развития организации на ближайшие годы, почему Ваша организация заинтересована принять участие в Конкурсе, что может ей дать прохождение обучения и получение консультационной поддержки в рамках Программы «Университет НКО», исходя из текущей ситуации в работе организации, как организация видит для себя перспективы запуска, продолжения, расширения или развития деятельности по оказанию услуг в сфере профилактики социального сиротства, любые другие комментарии в связи с участием в Конкурсе.

23. Приложите резюме специалистов, которые Вы планируете направить для прохождения дистанционного/очного обучения.